



**REPUBLIKA HRVATSKA  
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA FARKAŠEVAC  
Jedinstveni upravni odjel**

KLASA: 112-02/20-01/01  
URBROJ: 238/08-03-20-4  
Farkaševac, 17.01.2020.

Sukladno odredbi članka 19. stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), te Natječaju za prijam namještenika/ce u Jedinstveni upravni odjel Općine Farkaševac, objavljenom u Narodnim novinama 5/2019,

**OBJAVLJUJE SE**

podaci o opisu poslova, podaci o plaći, obavljanju provjere znanja

**Radnik za gospodarenje otpadom na reciklažnom dvorištu – domar,**  
u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Farkaševac.

**I. OPIS POSLOVA:**

**Radnik za gospodarenje otpadom na reciklažnom dvorištu – domar**, prima se u službu na neodređeno vrijeme, prema sistematizaciji obavlja poslove:

- čuvanja reciklažnog dvorišta,
- kontrole ulaza otpada na reciklažno dvorište,
- vodi brigu o pravilnom razvrstavanju otpada prema vrstama otpada,
- vođenja dnevne evidencije o vrsti i količini predanog otpada,
- redovitog održavanja reciklažnog dvorišta,
- vaganja otpada, prema potrebi sprječava neovlašteno ulaženje u prostor reciklažnog dvorišta,
- održavanja i čišćenja javnih prometnih i zelenih površina, nogostupa, otvorenih kanala, parkova, igrališta (košnja trave, sakupljanje lišća, orezivanje ukrasnog grmlja i stabala, čišćenje snijega),
- brine i održava strojeve i alate s kojima obavlja poslove u ispravnom stanju,
- po naredbama i uputama pročelnika, komunalnog redara i Općinskog načelnika.

**II. PODACI O PLAĆI**

Sukladno Odluci o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Općine Farkaševac koeficijent za izračun plaće referenta za komunalne i opće poslove i poslove komunalnog i poljoprivrednog redara iznosi 1,45.

Sukladno Odluci o utvrđivanju osnovice za izračun plaće službenicima i namještenicima Jedinstvenog upravnog odjela Općine Farkaševac za izračun plaće službenicima i

namještenicima Jedinog upravnog odjela Općine Farkaševac utvrđena je osnovica u visini od 4.350,00 kuna bruto.

### III. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata provest će se putem pisanog testiranja i intervjua. Područje testiranja je lokalna i područna (regionalna) samouprava. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Vrijeme i mjesto održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata bit će objavljeno na web stranici Općine Farkaševac ([www.opcina-farkasevac.hr](http://www.opcina-farkasevac.hr)) najmanje pet dana prije održavanja provjere.

### IV. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PROVJERU

- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19).
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, (NN br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19),

### V. PRAVILA TESTIRANJA

Nakon identifikacije kandidata, kandidatima će biti podijeljena pismena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje su se kandidati prijavili, a koja su ista za sve kandidate. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata. Ukoliko pojedini kandidat prekrši navedena pravila, bit će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati. Za provjeru znanja i sposobnosti pismenim testiranjem, dodjeljuje se do 20 bodova. Smatra se da je kandidat položio test ako je na pismenoj provjeri ostvario najmanje 50% ukupnog broja bodova.

### VI. INTERVJU

Intervju (razgovor) se provodi samo s onim kandidatima koji su položili pismeni test. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju za rad. Kandidat može na intervjuu ostvariti od 1 do 10 bodova. Ukupan broj bodova koji kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 30 bodova. Nakon provedbe prethodne provjere znanja i sposobnosti za obavljanje poslova, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te sastavlja Izvješće o provedenom postupku koji potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu natječaja.

Jedinstveni upravni odjel